

《社会保障案例分析及释疑》系列丛书

劳动合同法案例分析及释疑

山西焦煤社会保障事务管理局

二〇一四年四月

总 编：赵建泽 邓保平
主 编：安仰滨
副 主 编：高茂祥 贾宝军 胡 洋
原蓉军 张志国 狄立忠
董剑波
编 辑：郝轩毅 姬海燕 李晓红
康进生 栗俊岩 袁 祁
王素梅 薛 青 原红娥
任 绣 池莉波 辛 鹏
程
编录人员：赵尚勇 赵 华 杨忠厚
申玉明 王 隽 范旭涛
李春仙 苏广慧 闫 炜

序

为了进一步提升社保系统员工素质，强化社会保障功能，促进企业规范管理，山西焦煤社会保障事务管理局经过认真收集、整理、汇编了《社会保障案例分析及释疑》丛书，丛书分为养老保险、医疗保险、工伤保险、劳动合同法等四个分册。

《社会保障案例分析及释疑》汇集了社会保障工作过程中常见的疑难问题，既有对社保政策规定的理解和把握，也有工作中的技巧与方法。对照案例，通过运用社会保障的相关政策进行认真分析和解释，可以深刻剖析问题产生的根源、过程和结果，使社会保障工作者能够熟练掌握政策，认真吸取经验教训，举一反三，对自身工作起到有益的借鉴作用。

“他山之石，可以攻玉”。通过汇编《社会保障案例分析及释疑》，我相信可以进一步丰富社会保障系统员工的理论知识和操作技能，提升员工的职业素养，对社保工作起到良好的指导作用。《社会保障案例分析及释疑》是社保系统

员工培训的读本，也是开展“焦煤大讲堂”活动的良好载体，对提升焦煤集团社保系统整体培训效果将发挥积极的引领示范作用，将促进焦煤社保工作更好更快发展。

山西焦煤集团公司董事长、党委书记

A handwritten signature in black ink, consisting of the characters '武俊' (Wu Jun) in a cursive style.

前 言

《劳动合同法》是为了完善劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人的权利和义务，保护劳动者的合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系，制定的一部重要法律。

为更好地坚持以人为本，进一步强化《劳动合同法》在社会保障工作中的权益保护作用，推进规范管理，促进各级从业人员的政策理论水平和业务操作技能，社会保障事务管理局收集、整理、汇编了《劳动合同法案例分析及释疑》。分为总则、劳动合同的订立、劳动合同的履行和变更、劳动合同的解除和终止、特别规定、监督检查、法律责任和附则案例等八个部分，共 139 个具体案例分析。

《劳动合同法案例分析及释疑》作为业务培训教材和宣传资料，对社会保障各项工作必将起到指导和帮助作用。汇编中如有疏漏或不足之处，敬请指正。

目 录

.....	1
.....	7
.....	51
.....	93
.....	151
第一节 集体合同	151
第二节 劳务派遣	159
第三节 非全日制用工	182
.....	213
.....	239
.....	285

第一部分 总 则

【案例 1】



1.

1

2

3

4

2

26 1 1

3

【案例 2】

2002 7

8

3

25 2

4 4

2001 3 22

19

4

【案例 3】

“ ”

“ ”

“ ”

第二部分 劳动合同的订立

【案例 4】

1000

1000

3

1000

9

1994 3 4

“ ”

1994

1995

24

17 1

1000

17 2

1000

84 2

500

2000

【案例 5】

9

16

1993 7 6

2

1994 12 26

1995 5 10

1995 223

2005 5 25

【案例 6】

40

650

8

15

2

8-10

劳动合同的订立

40-50

1200

2

54 2

36

8

44

8-10

50

8

40

11

15

1200

【案例 7】

15

3

39

“

.....”

1982

4

11

“

.....

12

90 “ ”
1995
1995 223 4
1
2
3
4

【案例 9】

3000 4

12000

36

46 “

.....

16

.....”

46

38

20

47

4

4

12000

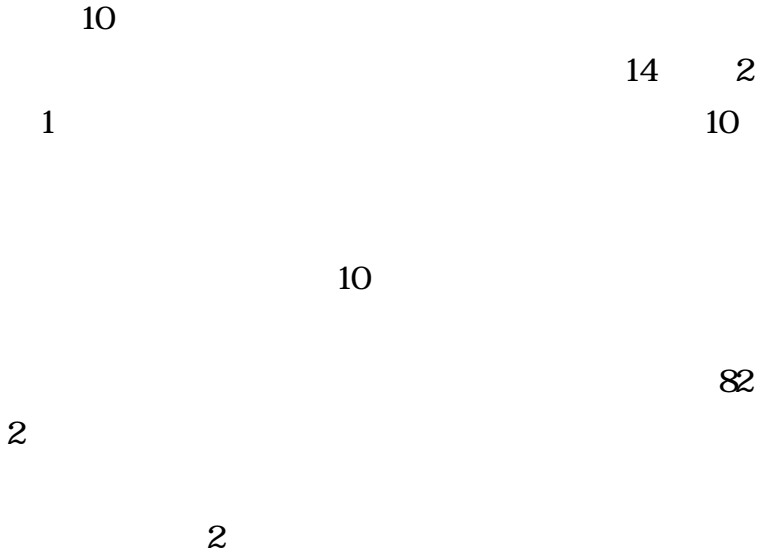
【案例 10】

19

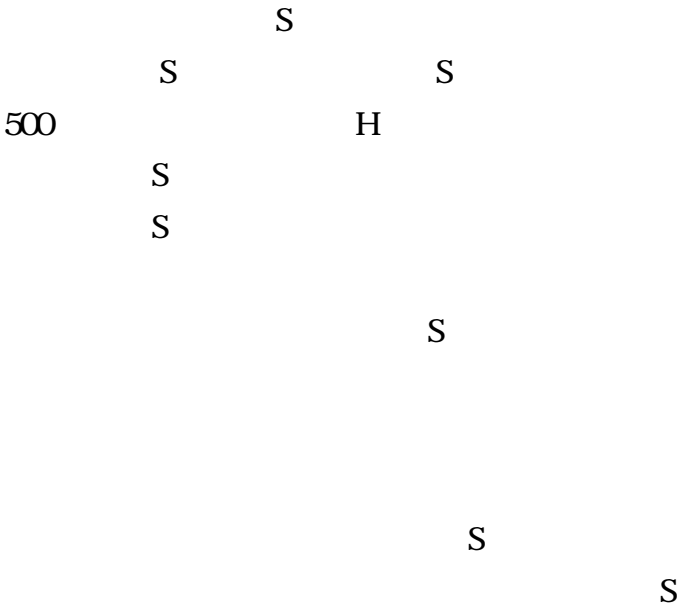
1

2

3



【案例 11】



H

39

40

41

40

30

1

41

1

30

40

41

1

S

H

【案例 12】

5

2100

2

3375

7041.67

“

5

2100

”

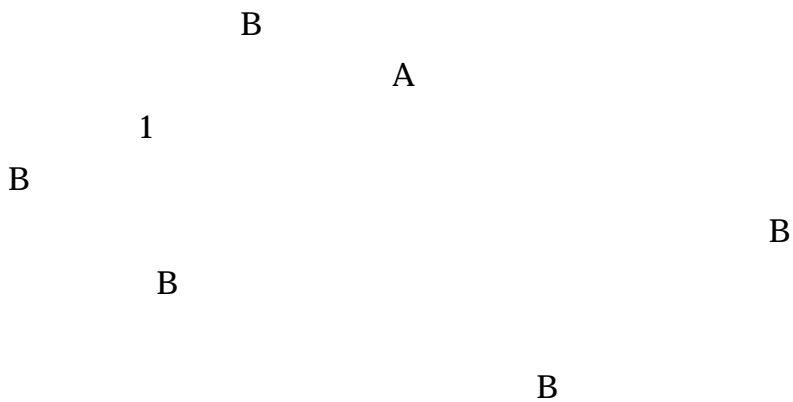
3

1500

5

16

【案例 13】



16

A

【案例 14】

6

2

4000

4000

6

12

6

4000

4000

1. 2

【案例 15】

S

500

3

2000

4

1000

1000

S

1200

54 2

S

S

11

18

55

S

1200

【案例 16】

2

2

1

3

1 1750

1 1750

1.

19 3 1
1 1 3

2 3 37
6

30

3 3

2

50

90

1750

【案例 17】

3

5

1

1

6

11

1

5
19
3 1
1 1 3
2 3
6

19

1

1

1

6

2

3

6

19

21

6

【案例 18】

C

3

3

C

C

C

C

54

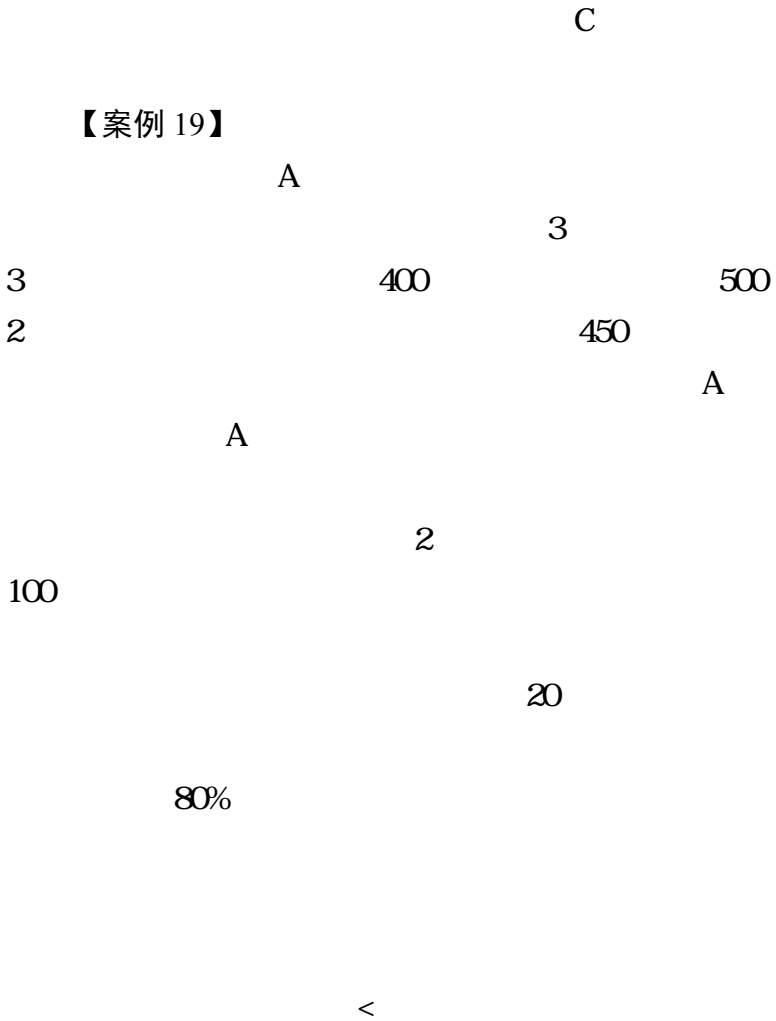
C

C

C

C

【案例 19】



【案例 20】

A 2
6 A 3 A

A

A

A

3 1

1 1 3

2 3

6 A

2

2 3

40

30 1

1

2

.....

1 2

3

1994

3

3

24 10

5 3

A

3

30

A

【案例 21】

2

5

1

30

22

2

2

5

37

30

22 2

【案例 22】

4

2

4

24

2

33

2

【案例 23】

2

A

2

34

6 A

A 800 A 6 2 A

A H B A 6

24

“ ”

6 A

4800

6

【案例 24】

3
1
6000
6000
6000
3

1

2

1976

16

25

22

23

1

25

【案例 25】

3

6000

10

1

10

26

“

.....”

1

2

3

4

“ ”

26

16

【案例 27】

3

2

“

”

8

1

1

26

1

2

48

87

47

2

【案例 28】

3

“

”

5

42

“ ”

“

”

26 1 2

“

”

1988

“

”

1988

1

“

” “

”

“

”

1992 27

“

”

27

“

”

“

” “

” “

”

【案例 29】

1

5

3

18

26

28

5

46

45

【案例 30】

2004 6

12

10

6

20

10

3

2001 4 16

16 2

20

2004 6

1996

14

20 2

10

14

10

“

”

“ ”

26

“ ”

1100

600

50%

“

”

“

”

第三部分 劳动合同的履行和变更

【案例 32】

5
12000 2
3
5
8000
5000
12000
5

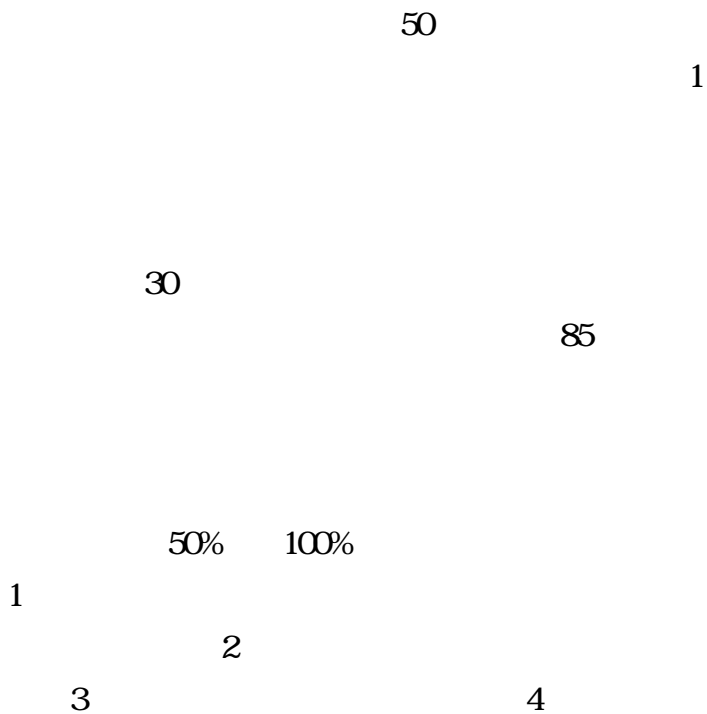
50

25%

29

17

2



D

【案例 34】

8

40

41

43

1

3

36

55

71

31

【案例 35】

A

3

A

A

56

33

A

【案例 36】

1976

1991

A

2000

A

B

2004

B

C

2005 4

C

3

30

3

C

D

3

D

D

30

57

3

D

C

D

D

C

D

1.

175

177

33

2 D

14 2 1

10

D

10

D

10

2001

16

14

45

D

16

D 3
D

【案例 37】

B A
A A
B
2 3
A 34

B

G

17

G

35

39-40

G

G

【案例 40】

10

4

2004 3 6

1000

8000

12

“ ”

40000 28

6000

8 22

2004 12 22

2005 4

12 96000

24000 5177.37

40000 12858

8000

6921.55

1000

1000

1000

【案例 41】

8

5

1

7 45

5

1

8

8 75

8

1

8

8

40

“

8

5

1

”

“

”

15 “
”

2003

2004 4 21

2004 11 29

2005 2 16

2005 2 28

2004 4 21

2005 5 1

8

44

32

3

38

2

【案例 43】

36

1994

23

3 31

3

1995 1 1

5

70

【案例 44】

39

40

90

1.

54

2

21

33

5

32

39

32

3

1956

27

32

39

4

【案例 45】

12

1034

1621

1.

2

31 32 43 13 20 23

3

1034 1621 12

4

65

5 20

【案例 46】

2003 6 3

XX

2004 6 1

4

2004 6 3

2004 6 21

22

19

77

31

【案例 47】

2003 6 5

6

60

400

78

1. 12 17
24 29

“

”

“

”

“

” “

”

2

3

32

2

【案例 48】

4 3

300 400

“ 350 300

”

“

400 ”

“

”

“

350

”

“

”

1.									
		19			3				
1			1					1	
	3		2		3				
					6				
		4			3				
2									
		20							
80%									
320					48				
									350
80%									
350							300		
3									
1									

2

3

3

350

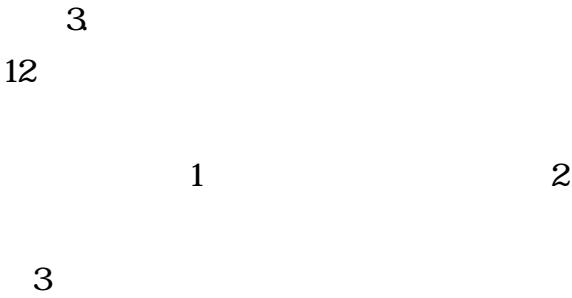
【案例 49】

1.
47

2

48

2003 12 30
12



【案例 50】

“ ”

300

25

12

12

14

1.

50

5

2

85

“

”

3

【案例 51】

2000 “ . ”

7

3

3

44

150%

200%

300%

“ ”

“

”

300%

【案例 52】

8

400

1

2 8

20

20

1

20

45

41

4

20

25

1.

2

1

400

1

2

45

3

1

20

1

2

1

45

1

1

2

45

20

20

45

4

49

45

3

51

5 6

45

4

【案例 53】

1995

1996 11

1996 12

1997

“
”

第四部分 劳动合同的解除和终止

【案例 54】

3

15

37

30

“ ”

30

1.

37

2

15

30

38

1

2

3

4

5

26

1

6

30

30

3

91

【案例 55】

1999 10

5

30

1995 5 10

4

17

38

38

30

1995 5 10

4

【案例 56】

A

2001 3

5

5

6

A

A

A

2001 3

2001 6

3

A

6000

2001

7 3

A

1.

39 “

.....”

A

A

39

2 A

3

A

【案例 57】

1996 8
4
1998 2

30

1998 5 1
99

2

5 8

26

40

3

30

1

1994

26

3

“ ”

27

30

26

40

26

3

“ ”

30

40

1996 8

1998

5

47

30

1

【案例 58】

2001

4

2005

7

4

2004

40%

8

40%

30

41

2004

41

1994

11 14

2

【案例 59】

2001 10 9
4
1
2001 12 3

2002 2 21

10

10

1

1

42

40

41

42

42

105

39

10

10

40

41

42

42

39

39 42

【案例 60】

A

1998

10

2000

10

3

2001

1

A

2

A

A

2001

8

A

A

1997

1

5

A

A

2001 10

A

3000

44

1

2

44 3

2001 1

2001 8

A

3000

【案例 61】

2000 8

3

2000 2003 8

,

2003

11

1500

2000

10

1996

10 31

14

2001

16

3

【案例 62】

1998 1
2002 3 3
2005 3 2005
1
2005 4
2005 7
2005 4
2005 8
1998 1
2002 3 3
2005 1
45

34

25

1994 12 1
3

3 24 1 10
5 3 5
6 10
5 6
2005 1 2005 7
2005 3
2005 7
59

80%

2005 4 2005 7

45

42

【案例 63】

2000 5 1

2 2001 5 8

1 2002 1 14

2

1

36

28

46

36

【案例 64】

1997 7

6

1999 3

1999 6

6

30

39

6

37

6

1.

30

40

3

30

1

1

2

3

39

30

2

39

46

39

25

39

30

6

【案例 65】

2003 8 2

2003 10 10

2004 2 4

2004 12 30 2004 7 1

2004 8 5
2004 8
15
2003 8 2004 7
2
2004 7
2004 7
72
2003 8
2003 10

38
1
3
46

【案例 66】

1995 9
9 1 2
1997 7 3
50% 1997 9 1
1
2 60% 3

20

16

1- 4

1996

120

22

5-10

24

1

16

2

3

70%

20

“

”

2003

34

5

6

5

16

121

【案例 68】

1996
4 7
2 26
5
70
90
45
80
45
70
20
90
45
15
4

5

80

50

1994

15

70

【案例 69】

1997

6

16

44

9005.3

3000

5000

1951

1997

115

【案例 70】

1999 2

5 2000 3

7 18

11

10

15%

1

2

3

劳动合同的解除和终止

				10	
				4	3
				80	
2000					4
					89
	1982	59	16		
				20%	“ ”
18					
		15	1		
30					
				10	

15%

【案例 71】

400

2000

48

“ ”

“ ”

“

”

2001

15

“

46

1

”

.....

38

6

【案例 72】

15

1996

12

30

1996

1996

3

19

25

2

【案例 73】

2001 6

1

5

2002 8

2007

40

3

30

1

【案例 74】

2005 6

3

2006 7

46
2007
36
36

【案例 75】

1996 3
20
2 3
“
” 2
15 5
“
”
25

5

2
39 40 21
1

32 1

37 3

【案例 76】

1991 12
1994 5
1992 1 1 1995 12 31 1992 5
23 4392

1993 7 5

1996 1

1997 8

1984

88

1000

1000

1995 12

234 65 1996

4 14

1525 36

5

3

73

29

5

1984 88

2003

【案例 77】

26

2000

5

26

26

26

2000

27

30

1994

1994 447

1.

1

2

2

1 30

2

3

4

5

26

26

【案例 78】

1988

1999 6

1994 479

1

1994

29

26

27

1994

1994 1479

3

3

24

1

10

5

3

5

6

2

10

5

6

5

10

9

10

15

12

15

20

18

20

24

10

12

12

42

40

41

【案例 79】

1999 7

5

1995

1995 223

4

136

32

“ ”
“ ”

38 1 1

【案例 80】

5

1

2

36

3

37

30

“ ”

30

【案例 81】

1996

1500

1996 8 31 2001 8 31

2001 8

“ ”

2006 8 31

2006 2006 7

20 2

10

5

5

10

14

10

2

39

40

1

2

【案例 82】

1994 9

“ ”

1994 9 1999 9 5

1999 9

1994 9

1

1

5

7

7

1

1

47

1
1
1
6
6
1
1
3
3
12
25
2004
7
2005 8 30
2005 8
31 2009 9 1 2005 11
1
5 5
2006 11
3
2

【案例 83】

22

90

【案例 84】

2001 10

2002 8

2003 7

1. 4

148

2006 2

3

5

1782

2006 10

10

1. 4

22

102

29

23

90

2007 6

【案例 85】

2

3

21
39 40 1 2
39 40
1
2
3
4
5 26 1 1
6 7
8
7 8
39 1
2 8

3-24

40

48

87

【案例 86】

1995 7

5

2001

10

10

5

2002 7

5

82

147

60
2001 10 10
5

2002 7

【案例 87】

3
1

3
3

1

1

6500

36

46

36

22 2

【案例 88】

28

10 1997 1

2002 2 1

1 2003 1 31

2004 1

31 2003 2

2003 12

2004 1 1

29 3

98

48

87

第五部分 特别规定

第一节 集体合同

【案例 89】

2000 9

8

40

4

54 2

1

2

55

1

2

10

50

36

152

8

44

8

40

3

26

【案例 90】

5

.

1

2

1.

51

5

2

30

【案例 91】

“

3

20% ”

10%

3

5000

4

3000

“

50 ”

“

1500

”

1.

2

53

3

50

2000

109

56

【案例 92】

2002

8

2

2000

3

2003

2004 4

10

“ . ”

5

1

2

1.

35

54

2

55

56

2

2003

12

16

14

1

150%

2

200%

3

300%

“

” 31

..... 4

“ ” 35

25% 5

.....

25% 2

第二节 劳务派遣

【案例 93】

1997 4 A

B 10 A

1 A

4 10

A B A A

1 B “ A A

” A A

A

1

B

14 16

58

62 1 “

1
.....”

92

【案例 94】

10

2004 4

2005 5

“ ”

5000

3

“

”

“

”

“

”

“

”

【案例 95】

1995 2
2005 10

11

2

2

2006 6 12

2004

【案例 96】

3

2

2

2

2

【案例 97】

416

【案例 98】

2003

9

1000

1

1000

10

15

2004 3

59

58

【案例 99】

2002 4

1

172

2005 9

2005 10

58

【案例 100】

2005 3

【案例 101】

1.

2

59 1

60

【案例 102】

1996 7

1996 8 1

1

1

1

1

1/12

30

1

1

1

1996 9 2

1990

1999 11
4500 1
4500 4125
2000 4 10
1999 11 4500
4500 18000 4500
19148

1999 11
1 1
2 1999
11 3
13500 11
4125

1999 11

50

1.

1999 7 12
4500

1999 11 13

30

2

1 47

1

1

1

6

180

特别规定

1	1	6		
		2		48
			87	
3				
1				
		30		
	1			
			1999	11
4500			4500	
18000			4500	
19148			1	2
3		3		13500
	11			
3				

1999

11

39

40

1

2

第三节 非全日制用工

【案例 103】

2006 2 14

13

13 1

1400 4 17

10

13900

1400

15

“

”

“

”

“

”

“

”

“

”

“

”

2001

12 6

2

“ ”

9

9

“ ”

【案例 104】

1989 10
2002 1 1 2002
7 “ ” 8
”
8 21
1989 2002 7 2002
8
2 8 2 3
“ ” 2002
8 - 12 2002
7

2005 4 18

3

3000

“ ”

2 3

2 8

“ ”

2002 8

- 12

8

2002

7

4 5

1. “ ”
“ ”

9

5

“ ”

“ ”

“ ”

“ ”

2

“ ”

“ ”

99

91

“ ”

“ ”

“ ”

“ ”

3 “ ”

2002 8 21

2-3

2

8

“ ”

2002 8 - 12

8

2002 7

4 5

2002 8 - 12

8

2002 7

35

20%

XX XX

“

”

【案例 105】

2450

60%

190

48%

20 “ ”

8 6

50

16 5

12

“ ”

2003 5 30

16

1.

2

16

3

4

5

6

7.

”

2

3

“ ”

【案例 106】

35

【案例 107】

1

70

2003

“ ”

【案例 108】

2003 8

2 11 1400 2006 9

13 2006 2 14

13

1400

4 17

2006 143

10

13900

1400

“ ” “ ”

49

“ ” “ ”

“

”

“ ”

“ ”

“ ”

“ ”

“ ”

“ ”

“ ”

“ ”

“ ”

1.

2

3

【案例 109】

1995 5
1999 9 22
1999 10 1 2002 9 30
2800
2 “ ” 1999
8 10
9 14
2000 2 21
2000 2 21
199

5 14000
2800 1998
2000 17436 36

2000 2 25
2000 3 10
1995 5 2000 2

36 38 39
36
38
1
200

1995 3 26

5

8

40

1994 12 14

4

1

2

3

7

1 4

67

41

【案例 110】

4

6

15

15

10

15

“

”

1

“

”

“

”

“

”

“

”

“

”

16

81

” “ ” “
” “ ” “
”
2

10

15

【案例 111】

2005

6 9

50

2006

5

2007

1.

5

71

2

【案例 112】

24

7

12 00 1

1

1. 7

68

4 24

“

24 ” 38

1

7

2

61

207

7

63

1

7

95

【案例 113】

4-8 2006 3

4 / 1.3

/ 1 5 3

10

4

15

15

!

2007

1

7.5

5 3 /

“ ”

1

2

3

1.

68

4

24

5

30

“ ”

10

2

48

7

91 “

.....
.....”

16

72 1

85

3

4

15

15

!

4

7

20

【案例 114】

0

7

7

21

10

2

12

5-10

14

“

.....”

60

第六部分 监督检查

【案例 115】

1995 8 2003 9 xx
2000 9 3
2003 8 31
2004 1 13 2 2 xx
xx xx
xx 2004
3 10

XX

37

xx

xx

1995 8 2000 7
2 2003
8 2005 8 2004 1-2

xx
xx xx

xx 1995 8 2000 7
xx
2000 8 2004 1
xx

2003 8
xx

85

6

2004 10 26

11

50

1994

6

2

“ ” 23

2

5

【案例 116】

2004 9 8

1999 7 2000 2

2004 11 5

2004 9 8

2005 5 12

1996

9 2000 2

xx

1996 9 2000

2

8290 54

45018 51

53309 05

9 100

74 1999

13

2004 9 8

1996 9 2000 2

2004 9

4 70 100
13
2000 2

1996 9
53309 05

2000 2
2000 2

13 2004 9 8

2004 12 1

10

5

29

1997

1997 7

2

1997 7 3

29

2

29

2

【案例 117】

2001 4 4 2001

12 14

204

“ 309A ”

“

” 2002

3 10 3 12

2002 3

12

300

13

“ 309A ” 2002 2
40-50

309A 97.7% 2002 3 22

618515

600

4200

2002 1 1

6 2002

7 1

309A

309A

70%

30%

309A

9

309A

1.

88

2

204 “ 309A ”

“

”

26

4 2 4 1
4 3
1 309A
309A

2

309A

309A

26

97%

1.

2

3

【案例 118】

2003 8 14

2003 7-8 25%

50%

3-8 25%

9 14

2003 7-8

10 17 10 24

2

10 21

10 29

10 23

“

”

56 1

1.

2

3

1993

2004

1

2

11

【案例 119】

2003 7

2003

1999

1998

2003 7 17

17

4

2003

11

5

”

“

2003 7 25

3

2003 8

2003 10

3300

2003 11 24

232

12 17

10

1216 13

2003 8

1.

2001

15

3

5

5

17

11

5

——“

”

2

2001

“ ”

“ ”

2006 7

24 3

“ ”

1

2

300

【案例 120】

2003 5

42

250

2003 8 2

235

50

3

11

51

>

>

52

2

1

2

79

237

85

78

79

1.

2

3

第七部分 法律责任

【案例 121】

4

1

1 1 1 1

3 3 3 6 2

1

3

1

1

1

50%

1

1

1.

4

19

1

5

25 2

89

4 38 80

2001 4

19

4

2001 4

19

16

2

26

50

30

1

【案例 122】

3000

1500

17

18

【案例 123】

2006 5
2004 10
2006 6

15

15

2004 7

16

7

10

1

30

1999

7

1

82

1

1

2

14

3

1

【案例 124】

1 “ ”

100

“ ”

9

“ ”

“ ”

“ ” “ ”

” “ ”

3

1

“ ”

“ ”

19 4

【案例 125】

“

.....

”

1

9

84

【案例 126】

“ ”

70%

“ ”

“ ”

“ ”

“ ”

【案例 127】

5

B

B

4

5

9000

“

”

4

5

50%

15

2004 5 1

9

11

94

253

“ ” 11

94

93

【案例 128】

“ ”

3

3

1.“

”

46

2“

”

50 “

”

30

3“

”

26

1994

【案例 129】

1991 12 31
1997 12 31
6
2003 12 31
2003 11 13
2004 1 1
2004 3 31 2004 1 12
2004
3 31
“ 1. 2
1 ” 2004 2 2 xx xx
2004 2 20 “
” 2004 2 27
2004 3 31
2004 4 10
2004 4 9 XX xx
xx xx

2003

11 13

20

“

”

2003 11 13

2003 11 13

20

16

2

16 2

“ ”
“ ”

12

16 2

20

20

16 2

10

10

14

87

47

2

14

87

47

2

“

”

5

9

【案例 130】 56

2001 7 30

56

2001 8 2

56

3

261

2000

4000

2004 5 1

47

262

47

【案例 131】

2001 5

XX XX

10

3

5

5 30 8

70

8

1

2001 6 4

2001 6 6

50

15

85

50% 100%

88

1995 1 1

7

8

9

32

265

2001

15

1

2

3

4

5

【案例 132】

1983

1989 11

500 1995 6

1998 3

1996 6

1998

12 25

1999 1 1

2001 11

7

1983

1995 1 1

50

【案例 133】

2006 3 20

1

39960

“ 1

” 10

2005 9 30 2

2006 12 “ ”

1

39960

2

22

-

2001

37 4

149 1 4

5

“ ” 209 1

1997

6

1996

6

3

271

“

”

23

24

340

“

”

272

【案例 134】

2005 8 20

273

5

2006 5 20

1
7 20

2006

20

10

-

99

“ ”

1.

2

“ ”

【案例 135】

1996 5

2006 10

10

3

1.

1
2

3

2

58

276

17

1.

2

3

【案例 136】

2005 2 25

2005 6 20

2

2002

2003

11

278

2003

93

2003

2

279

【案例 137】

2003 4 8

2003 4 9

2004 4 9

25

2003 4

2003 5

2500 2003 6

2500

10

2500

2003 4 5

2003 4-5

2003 4-5

【案例 138】

——

1996 1 1

1996 1 4

4 23

54 3

1996

2

79

“

”

74

1

2

3

4

5

6

7

4

5

95

第八部分 附则

【案例 139】

12

1b

1

2

3

2

2